

ГРАД БЕОГРАД
ГРАДСКА ОПШТИНА РАКОВИЦА



Локални акциони план запошљавања за 2016. годину

Раковица, 2016.

САДРЖАЈ

УВОД	3
ПРАВНИ ОСНОВ	5
Повезаност са важнијим магистралним путевима	9
Привредна зона	9
Туризам	9
ОПИС ПРИВРЕДНЕ АКТИВНОСТИ У РАКОВИЦИ	10
ПРИВРЕДНО ОРИЈЕНТИСАНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ У ГО РАКОВИЦА	13
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ	13
Кључни задаци Канцеларије за локални економски развој	13
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА БРЗЕ ИНФОРМАЦИЈЕ ПРИВРЕДИ	14
КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА	15
СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА	15
ТРЕНДОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА	16
Стопа анкетне незапослености према резултатима Републичког Завода за статистику	16
Програми и мере активне политике запошљавања на националном нивоу у 2016. години	17
СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У БЕОГРАДСКОМ РЕГИОНУ	23
ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГО РАКОВИЦА	26
Приоритети политике запошљавања су:	26
ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА (АПЗ) ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ РАКОВИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	27
ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР	28
НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а	29

УВОД

Локални акциони план запошљавања Градске Општине Раковица за 2016. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља стратешки документ који усваја Скупштина општине Раковица, а којим се утврђују циљеви и активности везани за решавање проблема незапослених лица.

Градска општина Раковица, у сарадњи са Националном службом за запошљавање у текућој години трећи пут приступа изради Локалног акционог плана за запошљавање. При изради ЛАПЗ-а за 2016. годину посматрало се подробније локално тржиште рада односу на постојеће стратегије развоја Градске општине Раковица. Мере које се предлажу овим акционим планом у складу су са реалном економском ситуацијом, и представљају одраз сарадње заинтересованих страна у оквиру расположивих буџетских средстава, те су све нефинансијског карактера.

Приоритети политике запошљавања ГО Раковица у 2016. години остају: подстицање и запошљавање теже запошљивих лица и рањивих категорија и јачање активности за промоцију предузетништва, најчешће испољену као подршка самозапошљавању. Самозапошљавање и даље представља кључни фактор за пораст запослености на територији општине Раковица, обучавањем незапослених лица и пружањем основних знања за отварање малих и средњих предузећа.

Сарадња ГО Раковица са Националном службом за запошљавање и даље ће бити усмерена ка мерама за унапређење запошљавања.

Активна политика запошљавања представља систем планова, програма и мера, усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености. Локалним акционим планом запошљавања за 2016. годину обезбеђују се услови за већи локални утицај на тржишту рада, подстицање нових активних мера запошљавања и њихово успешно остваривање кроз укључење свих релевантних институција. У припреми и изради акционог плана коришћени су подаци Националне службе за запошљавање – Служба Раковица, Завода за статистику и информатику Града Београда и Републичког завода за статистику.

Локална политика запошљавања у Градској општини Раковица представља део националне политике запошљавања, и чини саставни део Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године.

Приликом израде Локалног Акционог плана запошљавања за 2016. годину водило се рачуна о релевантним друштвено-економским околностима

које дефинишу специфичности у Градској општини Раковица:

- Смањена привредна активност услед неуспешно спроведених приватизација предузећа
- Стање и токови на тржишту рада
- Активне мере запошљавања и самозапошљавања.

ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за утврђивање Локалног акционог плана запошљавања (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15), којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања, односно обавеза израде како националног, тако и локалних планова запошљавања на годишњем нивоу.

Национални акциони план запошљавања (НАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2016. години, којим се дефинишу циљеви и приоритети, односно утврђују програми и мере политике запошљавања који ће се реализовати у току 2016. године, како би се допринело остваривању стратешког циља политике запошљавања до 2020. године, постављеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености узима у обзир стратешке правце и циљеве Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени Гласник РС“, бр. 37/11) и локалне акционе планове. У ГО Раковица усвојени су следећи стратешки планови: Стратегија развоја ГО Раковица за период од 2012-2020 године, Локални акциони план за младе, ЛАП за унапређење положаја миграната за период 2015 – 2019, Стратегија управљања јавном имовином у ГО Раковица за период 2015 – 2019, Локални еколошки акциони план, као и Локални акциони план запошљавања за 2014. годину. ЛАПЗ Градске општине Раковица израдила је Канцеларија за локални економски развој ГО Раковица уз помоћ Националне службе за запошљавање - Служба Раковица.

ПРОФИЛ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ РАКОВИЦА

Површина (у км ²)	30	(2013)
Број насеља	0	(2013)
Становништво — процена средином године	108910	(2014)
Густина насељености (број становника по км ²)	3630	(2014)
Стопа живорођених	10	(2014)
Стопа умрлих	12	(2014)
Стопа природног прираштаја	-2	(2014)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година)	76	(2014)
Просечна старост (у годинама)	42	(2014)
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.)	130	(2014)
Просечан број чланова домаћинства	2.71	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	94818	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	135577	(2041)

Извор: Попис становништва, домаћинства и станова, Витална статистика, Територијални регистар, РЗС и Републички геодетски завод

Градска општина Раковица је једна од 17 београдских општина, формирана 1974. године издвајањем из састава општине Чукарица. Данас на њеној територији, подељеној на 18 месних заједница, живи више од сто двадесет хиљада људи.

Према подацима Републичког завода за статистику, након пописа становништва из 2011 године, утврђено је да је укупан број становника у Раковици 108.413 становника.

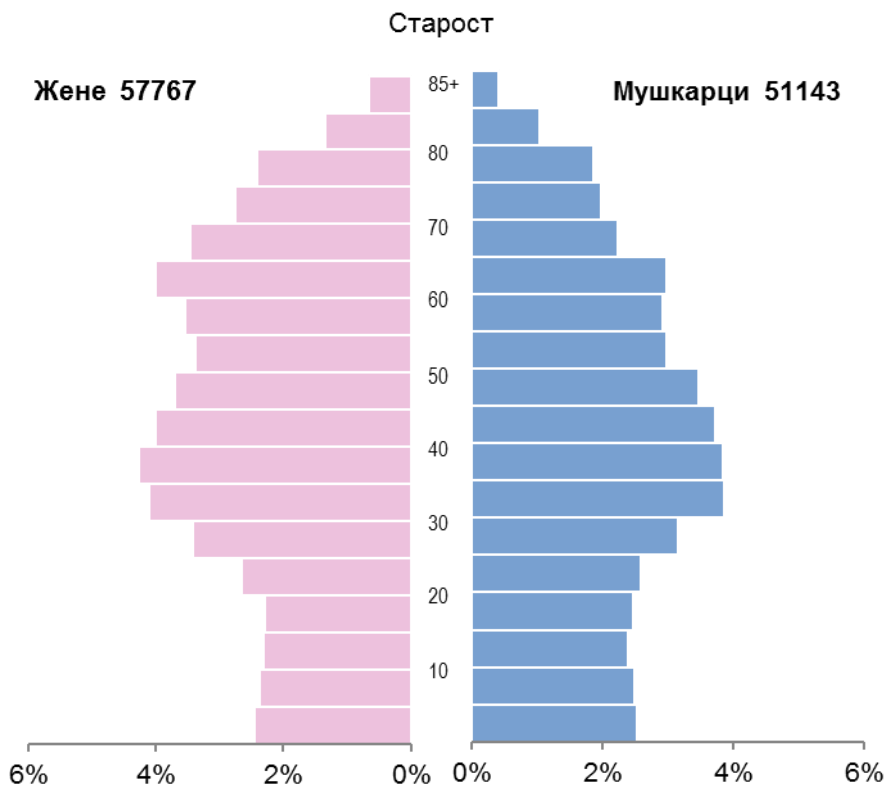
Становништво према старосним групама и полу, 2013–2014.

	2013		2014	
	женско	мушко	женско	мушко
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	3701	3891	3700	3881
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	4025	4189	4056	4217
Становништво старости 15–18 година (узраст средње школе)	2007	2200	1931	2110
Деца (0–17 година)	9182	9698	9166	9621
Млади (15–29 година)	9288	9182	9108	8944
Радни контингент становништва (15–64 година)	38876	35090	38457	34852
Укупан број становника	57736	51298	57767	51143

Извор: Витална статистика, РЗС

Највећи део становништва општине Раковица чине њени житељи старости од 18 до 64 године – 65 %. Остатак скоро подједнако потпада под оне млађе од 17 и старије од 65 година живота.

Становништво према старости и полу, 2014.



Извор: Витална статистика, РЗС

Смештена у долини Топчидерске реке и по узвишењима око ње, Општина Раковица се простире на површини од 4.647 хектара, с тим да урбанизовано подручје обухвата површину од 3.000 хектара. Раковица се налази на јужном делу Београда у доњем току Топчидерске реке и од центра је удаљена око 10 километара. Знатан део општине Раковица чине шуме и паркови, а пре свега Миљаковачка шума и Кошутњак. Раковица са 244 хектара под шумом и 180 хектара под јавним зеленим површинама једна је од градских општина са највише зеленила. Захваљујући идеалном географском положају, који подразумева близину Топчидерке и Ресничког језера, Раковица излази на Коридор 10, што представља пожељну дестинацију за формирање привредно-комерцијалне зоне око Коридора 10. Шума Кошутњак је најпознатије и најлепше излетиште у Београду, које пружа идеалне услове за развој туризма.

Повезаност са важнијим магистралним путевима

Привредно комерцијална зона 1, под називом „Раковица на обилазници“, лоцирана је поред Београдске обилазнице, уз Коридор 10, и удаљена је од центра града 14 километара. Ова привредно комерцијална зона заузима површину од 140 хектара и планом генералне регулације у њој је предвиђена изградња објеката привредно комерцијалне делатности, уз планирани проценат зелених површина у односу на величину парцеле од 20 до 30 процената.

Привредна зона

На подручју некадашњег Раковичког басена простире се постојећа привредно комерцијална зона, погодна за браунфилд (целина од 14 хектара) и гринфилд (60 хектара) инвестиције. Ова зона заузима простор великих некадашњих индустријских гиганата, који су линеарно распоређени уз главне уличне коридоре.

Број запослених	14604	(2014)
Запослени у односу на број становника (у %)	13.4	(2014)
Просечне зараде без пореза и доприноса (РСД)	36085	(2014)
Број регистрованих незапослених	7735	(2014)
Регистровани незапослени на 1 000 становника	71	(2014)

Извор: Статистика запослености и зарада, РЗС и Национална служба за запошљавање, НСЗ

Туризам

Раковица са својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима пружа могућност за развој туризма.

У Раковици се налази Миљаковачка шума, која представља потенцијал за развој туризма, пре свега великом површином и одличним геостратешким положајем.

Свакако најпознатије Београдско излетиште Кошутњак, пружа идеалне услове за развој туризма, али и представља тзв. плућа Раковице.

Ресничко језеро налази се на 5 км од центра Раковице и 5 км од аутопута Е75. Дужина језера је 700м, ширина 120м, а дубина 12,5м. У плану је да се уз језеро формира зона спортско рекреативног центра са поливалентним садржајима на површини од 10 хектара. Објекти који се могу градити су: спортски, рекреативни, угоститељски, намењени пословању и туризму. Поред спортских објеката као обавезног садржаја, могућа је реализација и мањих капацитета комерцијалних делатности. Планирана је изградња аквапарка. Ово језеро пружа одличне услове за развој туризма, угоститељства и спортских активности.

Планирана је изградња бициклическе пешачке стазе, која би повезала зону језера у Реснику са планином Авала.

ОПИС ПРИВРЕДНЕ АКТИВНОСТИ У РАКОВИЦИ

Некадашња два привредна гиганта у тзв. „Раковичком басену“ – Индустрија мотора и ДМБ, доживела су колапс још деведесетих година прошлог века, када је и почео суноврат ове две некада веома успешне фабрике, које су запошљавале десетине хиљада радника.

ИМП “Индустрија мотора Раковица” је предузеће које се бави производњом мотора и моторних возила. Предузеће поседује сертификат стандарда контроле квалитета ИСО 9001. Једини су произвођач дизел мотора на територији Србије. Предузеће је имало велики потенцијал али и сталан проблем са финансијским средствима. Налази се у средишту општине Раковица и удаљено је свега 10 км од центра Београда. Има одличну повезаност са главним саобраћајницама. Од аутопута Е75 удаљено је 7км, од аеродрома “Никола Тесла” 25 км, од железнице 2 км.

ДМБ “Двадесет први мај” је предузеће које се бави производњом резервних делова за моторе и возила. Ова фирма не поседује сертификат - стандард контроле квалитета ИСО 9001, али има огроман потенцијал и поседује могућност да производи широк спектар резервних делова за више

типова мотора, тј. возила. Предузеће има велики проблем са застарелом опремом и неулагањем у одржавање и осавремењивање опреме. Удаљено је 10км од центра Београда и има одличну конекцију са свим видовима саобраћаја. Од аутопута Е75 удаљено је 7 км, од аеродрома “Никола Тесла” 25 км, од железнице 2 км.

Ударни привредни субјекти Раковице су извозно оријентисани. Међу њима су водећи “Месер Техногас”, “Техноин”, “Делтатекс”, “Унидас”, “Модна кућа Балашевић” и “ТПЦ Орашац”.

“**Месер Техногас**” је водећа компанија за производњу индустријских, медицинских и специјалних гасова као и пратеће индустријске и медицинске опреме на територији Србије са годишњим прометом од преко 48 милиона евра. Поседује модерна постројења и погоне у осам градова, од којих се главна налазе у Смедереву и Нишу и представљају важне производне изворе за регион Балкана. “Месер Техногас” АД снабдева преко 4000 купаца у земљи и иностранству. На тржиште годишње пласира преко 400.000 тона производа. „Месер“ је име које се већ више од 100 година повезује са индустријским гасовима. „Месер Груп“ производи и снабдева купце кисеоником, азотом, аргоном, угљен-диоксидом, водоником, хелијумом, инертним гасовима за заваривање, специјалним гасовима, гасовима за медицинску употребу и широким спектром гасних смеша.

“**Техноин**” је предузеће које се бави производњом електроматеријала (калорифера, разводних табли, купатилских грејалица и остало). Предузеће поседује изузетне капацитете, квалитетан машински и возни парк, као и стручно особље.

“**Делтатекс**” је предузеће које се бави производњом кућног текстила, што подразумева производњу пешкира, постељина, завеса, производњу стољњака, кухињских крпа. Захваљујући професионалности, искуству и жељи за сталним усавршавањем, озбиљан руководећи кадар успео је да производњу доведе до савршенства, инсистирајући на квалитету не само рада, већ и материјала који се врло пажљиво бирају. “Делтатекс” броји 100 запослених људи, док величина пословног простора износи 2000м². Свакако треба поменути и 15 малопродајних објеката који се налазе на најбољим локацијама у неколико већих градова Србије.

“**Унидас**” је фирма чији је основни производни програм израда столарије и врата у комбинацији дрво-алуминијум. На основу двадесетогодишњег

искуства у изради столарије и врата, њихов тим стручњака је дошао до закључка да је потпуно овладао проблематиком грађевинске столарије овог типа. Узимајући у обзир сазнање и искуства највећих западно европских произвођача, а мањим делом уз њихову непосредну помоћ, приступили су изради алата за потпуно оригиналан систем Унидас 2000. Почетком 2000. године овај систем је ушао у серијску производњу. Крајем 2000. године систем Унидас је добио нови пакет профила и на тај начин повећао понуду системом последње генерације у свету производње дрво-алуминијума. Паралелно са развојем Унидас система 2001., развијен је и систем полу-структуралне фасаде „УниФас 54“ за потребе мањих објеката, базена, стаклених башти, тераса, светларника итд.

“**Модна кућа Балашевић**” је предузеће које се бави израдом женске гардеробе (хаљина, кошуља, сакоа, панталона) од врхунских материјала. Предузеће је извозно оријентисано и извози у неколико земаља у региону.

У склопу Тржно пословног центра „**Орашац**“, саграђен је истоимени хотел пословног типа са комфором који прати светске стандарде. Налази се на изузетно атрактивној локацији у делу Београда који је окружен природом, у непосредној близини излетишта Кошутњак, Филмског града и базена Кошутњак. Хотел Орашац се налази на 10 км од центра града. Хотел располаже са девет соба и шест апартмана, опремљених луксузним намештајем, са свим садржајима прилагођеним стандардима врхунског светског хотелијерства (климатизоване собе, директне телефонске линије и интернет конекција).

ПРИВРЕДНО ОРИЈЕНТИСАНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ У ГО РАКОВИЦА

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ

Канцеларија за локални економски развој (у даљем тексту: КЛЕР) основана је 12. октобра 2012. године на Седници Скупштине општине ГО Раковица, у оквиру Одељења за информисање и управљање административно информационом системом. Одсек Канцеларије за локални и економски развој обавља послове сарадње са удружењима, институцијама, владиним и невладиним телима, руководи пројектима и бави се стратешким планирањем. КЛЕР израђује пројекте, SWOT анализе и стратегије у сарадњи са Заводом за статистику и осталим релевантним институцијама. Пружа информације и ради на креирању програма за учеснике у бизнису и пословна удружења, ради на организацији тренинга за мала и средња предузећа и предузетнике у области писања пројеката и припреме документације и сарађује са регионалним привредним коморама.

Канцеларија, у сарадњи са Одсеком за информисање, ради на припреми, иновирању и дистрибуцији промотивних материјала, организује промотивне манифестације, учествује на сајмовима и привредним изложбама, попуњава упитнике, формуларе и слично.

Кључни задаци Канцеларије за локални економски развој

1. Промоција Општине у земљи и иностранству као повољног места за улагање, пословање и живот – интернет маркетинг, израда промотивних материјала, посете сајмовима и другим манифестацијама из области привреде.
2. Информисање потенцијалних инвеститора и постојећих привредника о условима за пословање, могућностима за улагање, расположивим програмима подршке и подстицајима на локалном и националном нивоу.
3. Сарадња са приватним, јавним и невладиним сектором, координација њихових активности и подстицање приватно јавних партнерстава.
4. Припрема и праћење реализације пројеката у вези са локалним економским развојем.

5. Идентификација потреба и помоћи при решавању проблема локалне пословне заједнице ради унапређења конкурентности и подстицања развоја постојеће привреде.
6. Стварање и одржавање база података значајних за пословање постојеће привреде и потенцијалних инвеститора.

На Међународном сајму предузетништва „Бизнис база“ и Сајму локалне самоуправе, одржаним крајем новембра 2012. године у хали 1 београдског Сајма, Општина Раковица, у организацији Канцеларије за локални и економски развој, приказала је премијерно 3D филм „Раковица 2016: развојни потенцијали и могућности“, и организовала округли сто на тему „Потенцијали развоја Општине Раковица“.

Најзначајнија активност Канцеларије за локални економски развој јесте припрема, праћење и аплицирање за пројекте у различитим областима развоја општине Раковица, а везаним за приступ фондовима Европске Уније.

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА БРЗЕ ИНФОРМАЦИЈЕ ПРИВРЕДИ

Канцеларија за брзе информације привреди (БИЦ) основана је 24. септембра 2014. године у 16 београдских општина. Циљ отварања ових Канцеларија је да домаћи и инострани привредници добијају информације потребне за решавање проблема везаних за своје пословање на брз и ефикасан начин. Канцеларије су на услузи потенцијалним и постојећим привредницима са територије града Београда, као и онима који желе да инвестирају у развој Београда, без обзира у којој делатности послују или намеравају да послују. Заинтересована лица треба да попуне упитник на Порталу који је типизиран за све општине, било као правно или физичко лице, те одговор добијају најкасније у року од три радна дана, од стране стручних лица, како запослених у Канцеларији за брзе одговоре привреди ГО Раковица, тако и у Привредној комори Београда и Кабинету градоначелника Београда. Наравно, могуће је и уношење података лично од стране запослених приликом доласка странака у њихове канцеларије.

Канцеларија за брзе информације привреди Градске општине Раковица одговорила је на највећи број питања заинтересованих грађана и инвеститора од свих београдских општина у претходном периоду.

КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА

Централна активност у текућој години представља отварање Клуба за тражење посла (тзв. „Job club“), а у оквиру пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама“. Овај пројекат спроводи се као директан грант у оквиру Националног програма за Републику Србију, IPA компонента 2012. Пројекат ће допринети јачању институција и општем друштвено – економском развоју, на основу виших стопа запошљавања и успостављању конкурентније радне снаге, као и повећаног социјалног укључивања особа из угрожених група. Циљ овог пројекта је спровођење активних мера политике запошљавања кроз професионалну оријентацију и каријерно саветовање на нивоу локалне самоуправе. Реализацију овог пројекта омогућила је Национална служба за запошљавање – Служба Раковица, чијим напорима је остварен значајан помак у повећаном броју новозапослених у општини Раковица. Комплетну опрему, како намештај тако и технолошку опрему обезбедила је Национална служба за запошљавање. Просторије за отварање клуба, као и његово реновирање, обезбедила је Градска општина Раковица, као партнер у овом пројекту. Општина Раковица прва је од београдских општина која ће у 2016. години отворити Клуб за тражење посла.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

На тржишту рада још од велике светске економске кризе 2008. године, не постоји пропорција између понуде и потражње радне снаге. Са једне стране, незапосленост се повећала, а са друге, имамо неповољну старосну и квалификациону структуру незапослених као и велики број лица ангажованих у сивој економији.

Међу незапосленима који траже посао има велики број младих до 30 година старости.

Стопа активности радно способног становништва, као и удео активног становништва у укупном становништву са 15 и више година је ниска и нижа од стопе у европским земљама. Тако ниска стопа говори о расипању људских ресурса, тј. висок је број оних који не раде, већ припадају издржаваном становништву. То је делимично и последица старења и великог број

пензионера. Али је и велики број младих који немају посао.

У складу са ниском радном активношћу ниска је и стопа запослености, јер само половина становништва између 15 и 64 године ради и зарађује.

ТРЕНДОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Стопа анкетне незапослености према резултатима Републичког Завода за статистику

Анкета о радној снази (АРС) коју спроводи Републички завод за статистику је истраживање којим се најпотпуније сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада. Методологија по којој се спроводи АРС је у складу са методологијом Међународне организације рада (ILO) и EUROSTAT-а (European Statistical Office), па су подаци добијени анкетом међународно упоредиви. АРС се од 2008. до 2013. године спроводила два пута годишње, у априлу и октобру, а од 2014. године је започето квартално анкетирање.

Анкета о радној снази је истраживање којим се најпотпуније сагледавају карактеристике радне снаге и дешавања на тржишту рада и спроведена је последњи пут у III кварталу 2015. године, а период посматрања била је свака седмица у кварталу.

На основу годишњих података Анкете о радној снази (АРС), Републичког завода за статистику (РЗС) може се закључити да је у 2014. години, дошло до побољшања индикатора тржишта рада.

Трендови на тржишту рада током економске кризе 2008-2014. године, становништво 15-64, годишњи просеци, АРС (РЗС)

Година	Становништво радног узраста	Активно становништво	Запослени	Незапослени	Стопа активно сти	Стопа запослено сти	Стопа незапослености
2008.	4.936.124	3.094.293	2.649.326	444.967	62,7%	53,7%	14,4%
2009.	4.899.384	2.970.612	2.468.688	501.924	60,6%	50,4%	16,9%
2010.	4.818.981	2.841.355	2.273.473	567.883	59,0%	47,2%	20,0%
2011.	4.775.996	2.836.624	2.166.656	669.968	59,4%	45,4%	23,6%
2012.	4.731.007	2.841.135	2.142.682	698.454	60,1%	45,3%	24,6%
2013.	4.630.482	2.853.245	2.198.200	655.045	61,6%	47,5%	23,0%
2014.	4.619.091	2.853.688	2.291.525	562.163	61,8%	49,6%	19,7%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Укупан број запослених лица радног узраста (15-64), према подацима

АРС-а у 2014. години износио је 2.291.525 лица, што је повећање у односу на 2013. годину за 93.325 лица.

Укупан број незапослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС-а у 2014. години износио је 562.163, што је за 92.882 лица мање у односу на 2013. годину.

Стопа активности лица радног узраста (15-64) у 2014. години износила је 61,8% и повећана је у односу на 2013. годину за 0,2 процентна поена .

Стопа запослености лица радног узраста (15-64) у 2014. години од 49,6% је, у односу на 2013. годину када је износила 47,5 %, већа за 2,1 процентни поен.

Стопа незапослености лица радног узраста (15-64) је у 2014. години 19,7% и за 3,3 процентна поена је мања у односу на 2013. годину (23%).

Програми и мере активне политике запошљавања на националном нивоу у 2016. години

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу подстицања запошљавања у 2016. години реализовати су:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз пружање услуга послодавцима и тражиоцима запослења - подршка лицима у процесу активног тражења посла у складу са договореним индивидуалним планом запошљавања (саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, развијање вештина активног тражења посла путем обука за активно тражење посла, клуба за тражење посла); успостављање контакта са послодавцима и задовољавање исказаних потреба, селекција и упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, организовање сајмова запошљавања и др.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Информисање и саветовање о могућностима за развој каријере; психолошка процена за потребе запошљавања, укључивања у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва; тренинг самоефикасности; радионица за превладавање стреса услед губитка посла,

организовање сајмова професионалне оријентације и др.

3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим, крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- млади до 30 година старости,
- старији од 50 година,
- вишкови запослених,
- Роми,
- особе са инвалидитетом;
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2016. години, осим за особе са инвалидитетом, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику;
- за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;
- за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику.
- Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи увећавају за 20%, тако да износе:
- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику;

- за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;
- за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 180.000,00 динара по кориснику.

4. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање. Средства за самозапошљавање у 2016. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику, осим у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради самозапошљавања.

Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и обуке из предузетништва, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

5. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука обухватају активности стицања додатних знања и вештина које се реализују са циљем запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и самозапошљавање незапослених лица и запослених за чијим је радом престала потреба код послодавца, кроз процес теоријског и практичног оспособљавања. Додатно образовање и обука спроводи се према Годишњем програму додатног образовања и обуке који је утврђен овим акционим планом.

6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај

незапослености најмање три месеца од момента признавања права а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

7. Подстицаји за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи

Ова мера активне политике запошљавања има карактер субвенције за запошљавање. Циљ мере је активација незапослених лица пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање која су корисници новчане социјалне помоћи ради подстицања радно-социјалне интеграције и смањења зависности од давања из система социјалне заштите.

Мера се састоји из дванаестомесечне субвенције дела зараде запослених корисника новчане социјалне помоћи у износу од 15.000,00 динара на месечном нивоу. Послодавац – који припада приватном сектору - у обавези је да лице задржи у радном односу још 6 месеци по завршетку мере.

8. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

Висина средстава намењена за организовање јавних радова дефинише се Програмом рада НСЗ за 2016. годину у складу са расположивим средствима и обухватом лица планираним Споразумом о учинку НСЗ за 2016. годину.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По

завршетку обуке лицу се издаје интерни сертификат о стеченим компетенцијама.

У 2016. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом спроводе се као део процеса целокупне рехабилитације појединца, са циљем што адекватније радно-социјалне интеграције или ре-интеграције на тржиште рада, односно потпунијег укључивања у друштвено-економске токове.

Мере активне политике запошљавања под општим условима спроводе се у групама које чине особе са инвалидитетом и друга незапослена лица, односно под условима прописаним за незапослена лица, у сваком случају када је то могуће, по процени стручних лица НСЗ.

Мере активне политике запошљавања по прилагођеним програмима спроводе се у складу са потребама особа са инвалидитетом, процењеним професионалним могућностима и радном способношћу.

10. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе)

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 29. фебруара 2016. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

У 2016. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања,
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне

политике запошљавања је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава;
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености јединице локалне самоуправе,
- индикатори локалног тржишта рада,
- предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост.

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2016. години имају:

- захтеви поднети од стране неразвијених јединица локалне самоуправе, што је утврђене у складу са посебним прописом Владе
- захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су формирале локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојиле заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.
- захтеви поднети од стране јединица локалних самоуправа које су програме и мере усмериле приоритетно на вишкове запослених и кориснике новчане социјалне помоћи.

Током 2016. године наставиће се са имплементацијом програмских активности из претприступних фондова ЕУ - ИПА 2012, односно директно додељених средстава НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања усмерених ка ширењу мреже клубова за тражење посла,

центра за информисање и професионално саветовање и самоуслужних сервиса при НСЗ и јединицама локалне самоуправе, као и сета обука незапослених лица за потребе тржишта рада, каравана за запошљавање и програма приправника.

Такође, у 2016. години очекује се почетак реализације активности из претприступних фондова ЕУ (ИПА), програмски циклус 2013. Кроз овај програмски циклус ће се НСЗ такође директно доделити средства за мере субвенције за запошљавање и samozapoшљавање као и обуке за познатог послодавца и обуке за тржиште рада.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У БЕОГРАДСКОМ РЕГИОНУ

Просечан број становника у Београдском региону, према подацима из 2014. године, износио је 1 675 043 становника. У Београду се ствара највећи део БДП – а Србије, и то око 40 посто. Иначе је БДП по становнику Београда укупно 71 проценат изнад републичког просека.

У Београду су у 2015. години настављени позитивни трендови на тржишту рада. У Београдском региону у трећем кварталу претходне године, а у односу на исти период 2014., карактеристични су позитивни трендови повећања стопе запослености за 0,6 процентних поена и стопе активности за 1,6 процентних поена, односно смањења стопе неактивности за 1,6 процентних поена, али и негативан тренд повећања стопе незапослености за 1,1 процентни поен, за становништво радног узраста од 15 до 64 године.

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Београдског региона, унапређење људских ресурса кроз приступ који се заснива на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода, наметнуо се као један од приоритета у текућој години. У ту сврху су постављени основни циљеви развоја локалне политике запошљавања у 2016. години, као што су:

- повећање запослености и смањење незапослености кроз унапређење институција тржишта рада и приступ новим тржиштима
- посредовање у запошљавању и професионална оријентација
- повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања

и обука

- подстицање запошљавања и пословања путем субвенција и
- подршка развоју предузетништва и малих и средњих предузећа

У Београдском региону је у трећем кварталу 2015. године повећана и дугорочна незапосленост за 2 процентна поена и то за становништво старости 15 и више година. Ипак, у датом временском периоду млади су лакше долазили до посла највише због структуре тражње, па је стопа незапослености код младих од 15 до 24 године смањена са 49,4 посто на 42, 8 процената, а стопа запослености је повећана са 12,5 на 13,2 процента.

У Београдском региону је број запослених смањен са 603 852 лица у трећем кварталу 2014. на 588 738 лица у истом кварталу претходне године. Такође је смањен и број неактивних лица за око 22 000, али је и број незапослених повећан за око 10 000 лица. Ипак, мере за развој предузетништва и програми samozapošljavanja утицали су на повећање учешћа samozapošljених у укупном броју формално запослених са 11,3 на 14,4 процента. Истовремено, учешће тзв. „сиве економије“ задржано је на истом нивоу у односу на исти период прошле године и износи 8,1 проценат, а Београдски регион у односу на остале регионе има најмање учешће рада на црно.

Број незапослених лица на евиденцији НСЗ за територију Града Београда у новембру 2015. године износио је 105 982 лица, што је за 0,6 процената мање у односу на исти период године која јој претходи. Од јануара до новембра 2015. године послодавци чије је седиште у Београду пријавили су потребе за запошљавањем укупно 17 736 лица, што је за чак 83 процента више него у истом периоду 2014. године. Истовремено, код послодаваца у Београду запослено је укупно 67 810 лица са евиденције НСЗ, што је за 1,2 процента више него у истом периоду претходне године.

Основни циљеви Локалног акционог плана запошљавања за Град Београд усклађени су са циљевима на националном нивоу.

SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада у Раковици

<p>СНАГЕ</p> <ul style="list-style-type: none">• Постојање стратешких докумената• Постојање локалног савета за запошљавање• Добра прихваћеност избеглих и интерно расељених лица• Постојање индустријских зона• Добра опремљеност инфраструктуром• Повољан геостратешки положај• Постојање Канцеларије за локални економски развој ГО Раковица	<p>СЛАБОСТИ</p> <ul style="list-style-type: none">• Велика заступљеност рада у сивој економији• Затварање великих привредних субјеката• Неусклађеност између потреба послодаваца и понуда на тржишту рада у локалној заједници• Лоше приватизације• Присутна дугорочна незапосленост• Недовољна укљученост рањивих група
<p>МОГУЋНОСТИ</p> <ul style="list-style-type: none">• Процес децентрализације• Обилазница око Београда• Могућност изградње социјалних станова• Поједностављење процедуре за започињање бизниса• Потенцијални развој туризма• Развој пољопривреде• Повезивање заинтересованих инвеститора са предузетницима• Доступност ЕУ фондова• Донаторска подршка• Географски положај општине	<p>ПРЕПРЕКЕ</p> <ul style="list-style-type: none">• Централизованост локалне самоуправе (Град Београд)• Економска нестабилност• Недовољан капацитет установа• Непостојање стратегија из различитих области развоја друштва• Скупи кредити банака• Високи трошкови увођења нових технологија• Нерешени имовинско правни односи• Слабљење привредне активности у свим секторима

ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГО РАКОВИЦА

Циљеви ГО Раковица у вези са политиком запошљавања усмерени су на следеће области:

1. Повећање запослености

Раст запослености зависи од броја и квалитета радних места, те је потребно развијати привреду, привлачити стране инвестиције и унапредити социјалну заштиту.

2. Подстицање запошљавања кроз развој приватног предузетништва

Потребно је развијати сектор малих и средњих предузећа кроз институционалну и стручну подршку, као и стимулисање samozapošljavanja, кроз обуке и доквалификације.

3. Унапређење квалитета радне снаге

Основна снага Раковице је у људским ресурсима, тј. квалификованим радницима који су у процесима реструктуирања предузећа проглашени технолошким вишковима. Стручна знања која они поседују потребно је ангажовати у новим токовима развоја привреде општине Раковица, уз додатно усавршавање.

Приоритети политике запошљавања су:

1. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица

Категорије теже запошљивих лица имају предност у укључивању у мере активне политике запошљавања, а у складу са Националним акционим планом. Формално у групу теже запошљивих лица спадају: технолошки вишкови, млади до 30 година старости, старији од 50 година, жене, итд.

2. Јачање активности за промоцију предузетништва.

Основни циљ реализације ове мере је да се повећа запошљивост и продуктивност незапослених лица, кроз смањивање раскорака између понуде и тражње на тржишту рада. Додатним образовањем и обукама интервенисаће се у циљу стварања могућности да се одговори захтевима тржишта рада и

потребама послодаваца, али ће се и омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и компетенције које ће бити верификоване одговарајућим сертификатима. ГО Раковица ће у сарадњи са Националном службом за запошљавање наставити организовање стручних обука из различитих области тржишта рада, преко своје две канцеларије: Канцеларије за локални економски развој и Канцеларије за младе.

ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА (АПЗ) ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ РАКОВИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ) за 2016. годину предвиђене су следеће мере:

1. Обуке за започињање сопственог посла
2. Организовање сајма запошљавања.
3. Обуке за активно тражење посла
4. Основна информатичка обука

1. Обуке за започињање сопственог посла

У претходном периоду ГО Раковица је у сарадњи са НСЗ организовала бесплатну обуку под називом „Пут до успешног предузетника“.

Обуке су намењене лицима која желе да се оспособе и оснаже за предузетништво и покретање сопственог бизниса, а кроз ове обуке полазници ће стећи нова знања и вештине у области вођења бизниса. Обуке ће се и даље спроводити по годишњем програму утврђеним овим акционим планом.

Након успешно завршене обуке, полазници добијају сертификате, како би могли да конкуришу за средства за самозапошљавање и покретање сопственог бизниса.

2. Организовање Сајма запошљавања

Обзиром да се на сајмовима запошљавања остварује непосредан контакт послодаваца и незапослених лица, Градска општина Раковица ће наставити

организовање сајмова запошљавања. Тако ће се и у 2016. години организовати сајам запошљавања у сарадњи са Националном службом за запошљавање и Удружењем приватних послодаваца Раковице.

ГО Раковица је сваке године активан учесник Сајма локалне самоуправе и Бизнис базе, који се одржавају крајем сваке календарске године. На овим сајмовима, преко Канцеларије за локални економски развој, Општина промовише своје потенцијале у развоју различитих области, пре свега привреде и туризма.

3. Обуке за активно тражење посла

Кроз обуку за активно тражење посла, незапослена лица добијају прилику да стекну нова знања и тако повећају своје шансе у проналажењу посла. НСЗ ће кроз ове бесплатне обуке пружити информације о томе како се најбоље представити послодавцу, написати адекватну биографију и пропратно писмо, те како на најбољи могући начин искористити своје потенцијале при налажењу посла.

4. Основна информатичка обука

Градска општина Раковица преко својих канцеларија, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање, организоваће основну информатичку обуку за лица која се налазе на евиденцији незапослених лица. Кроз ову обуку незапослена лица ће стећи основна знања из области рада на рачунару која ће им помоћи при налажењу посла, а на крају обуке полазници ће добити сертификате.

ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР

Због ограничених финансијских средстава у оквиру буџета ГО Раковица, због којих Општина није била у прилици да издвоји средства, примењиваће се искључиво **мере нефинансијског карактера**.

У сврху реализације горе наведених мера ГО Раковица ће у сарадњи са Националном службом за запошљавање и Удружењем приватних послодаваца Раковице, обезбедити техничку помоћ и логистику, као и људске ресурсе за спровођење програма.

НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања реализују надлежне службе управе ГО Раковица – Канцеларије за локални економски развој и Канцеларије за младе, у сарадњи са Националном службом за запошљавање. За сваки специфични циљ појединачно, носиоци активности су у обавези да кроз мониторинг и евалуацију прате и оцењују ефекте активних мера политике запошљавања.

Приложене табеле приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ-а ГО Раковица за 2016. годину представљају саставни део ЛАПЗ-а.

Природно кретање становништва Раковице од 2006. до 2014. године

Година	Број становника	Живо-рођени	Умрли	Природни прираштај	Умрла одојчад	На 1000 становника			Умрла одојчад на 1000 живо-рођених
						живорођени	умрли	природни прираштај	
2006	101684	983	1210	-227	6	9.7	11.9	-2.2	6.1
2007	102702	961	1224	-263	10	9.4	11.9	-2.5	10.4
2008	104057	1033	1224	-191	6	9.9	11.8	-1.9	5.8
2009	105377	1151	1247	-96	8	10.9	11.8	-0.9	7.0
2010	106571	1155	1216	-61	2	10.8	11.4	-0.6	1.7
2011	107619	1103	1263	-160	7	10.2	11.7	-1.5	6.3
2012	109002	1158	1349	-191	6	10.6	12.4	-1.8	5.2
2013	109034	1111	1306	-195	3	10.2	12.0	-1.8	2.7
2014	108910	1126	1324	-198	4	10.3	12.2	-1.8	3.6

Извор: РЗС – Витална статистика

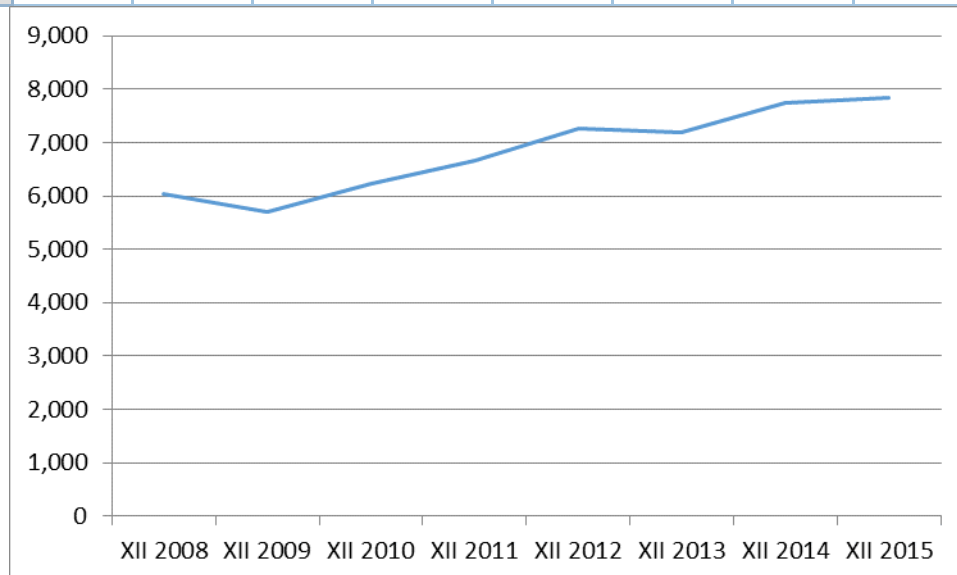
Република Србија, запослени по секторима делатности, стање 31. марта 2015.

Број реда	Регион Област Град - Општина	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације)																		Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих ¹⁾		Број реда			
			свега	од тога: жене	Пољопривреда, шумарство и рибарство	Рударство	Прерађивачка индустрија	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	Снабдевање водом и управљање отпадним водама	Грађевинарство	Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	Саобраћај и складиштење	Услуге смештаја и исхране	Информисање и комуникације	Финансијске делатности и делатност осигурања	Пословање некретношћу	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	Административне и помоћне услужне делатности	Државна управа и обавезно социјално осигурање	Образовање	Здравствена и социјална заштита	Уметност, забава и рекреација		Остале услужне делатности	свега	од тога: жене
																									свега	од тога: жене
1	РЕПУБЛИКА СРБИЈА	1716077	1346768	627070	30924	22583	286952	27046	34648	65675	185650	86540	24000	43152	32308	3707	58493	40483	71751	142653	154367	23632	12204	369309	165260	1
2	СРБИЈА – СЕВЕР	1014352	830061	387734	23291	11015	138297	12724	16735	45114	132873	57354	16533	35593	26957	3053	48242	33976	42448	75523	85872	16048	8413	184291	83681	2
3	Београдски регион	567826	478700	224719	4265	9131	49354	7922	7035	30647	85947	36054	12381	26856	20960	2060	36656	25421	25691	36384	46334	10044	5558	89126	40449	3
4	Београдска област (Град Београд)	567826	478700	224719	4265	9131	49354	7922	7035	30647	85947	36054	12381	26856	20960	2060	36656	25421	25691	36384	46334	10044	5558	89126	40449	4
5	Барајево	3236	1883	953	44	3	348	35	72	154	274	66	24	7	2	0	42	21	126	350	293	13	9	1353	501	5
6	Вождовац	42997	34824	14136	137	22	4814	461	41	4754	5489	1146	871	1066	218	91	3295	4464	1396	3549	2415	334	261	8173	3386	6
7	Врачар	32760	26338	13017	127	33	1370	1178	2423	1292	3611	793	878	1300	2358	152	3040	1595	1381	1331	1601	883	992	6422	3214	7
8	Гроцка	10159	6557	3426	83	21	1066	43	269	409	1307	371	110	79	12	2	857	34	308	806	724	44	12	3602	1484	8
9	Звездара	37779	27950	12976	54	10	2514	57	1770	2945	5571	3101	636	670	558	158	2408	271	559	2605	3349	184	530	9829	4393	9
10	Земун	52493	43744	20208	198	73	8077	477	21	3252	12703	3255	749	1069	209	136	2359	1086	352	3660	5089	710	269	8749	3739	10
11	Лазаревац	22368	20261	6673	11	8472	2838	336	838	1946	558	621	531	52	42	0	217	1855	174	912	777	68	13	2107	1188	11
12	Младеновац	8344	5784	2780	112	0	1633	63	188	110	500	477	39	23	53	35	107	242	218	742	1191	22	29	2560	1207	12
13	Нови Београд	111720	101503	45401	440	47	7012	2250	167	7948	26787	4424	3450	7328	10829	766	10555	9838	1521	2986	3520	940	695	10217	5070	13
14	Обреновац	13159	10299	3970	157	26	952	1993	382	295	603	3153	58	91	39	15	207	55	231	1025	847	144	26	2860	1474	14
15	Палилула	52763	44994	20298	2099	314	5862	60	171	2159	7325	3768	926	7793	1662	141	2310	696	661	4213	1888	2633	313	7769	3343	15
16	Раковица	14854	9790	4959	50	19	1964	98	31	314	2424	710	87	234	38	67	521	241	258	1380	1150	86	118	5064	2257	16
17	Савски венац	65085	61696	36487	122	9	2964	22	56	2135	4212	5063	1067	2298	557	157	2972	2403	12244	4522	19399	1000	494	3389	1643	17
18	Сопот	3674	1632	928	1	0	409	39	130	67	101	104	75	0	5	3	46	23	73	341	196	15	4	2042	638	18
19	Стари град	53789	49051	24146	70	58	3110	693	91	1090	5604	4171	2149	4163	3663	249	5835	1733	5534	4975	1745	2555	1563	4738	2539	19
20	Сурчин	11436	9783	3761	537	10	1423	6	74	221	3068	2857	276	42	0	0	91	438	122	392	196	27	3	1653	637	20
21	Чукарица	31210	22611	10600	23	14	2998	111	311	1556	5810	1974	455	641	715	88	1794	426	533	2595	1954	386	227	8599	3736	21

Извор: Републички Фонд за здравствено осигурање.

Кретање броја незапослених лица на евиденцији НСЗ за територију Градске општине Раковица, за период 2008-2015 године

Незапослена лица (стање на дан 31.12.)	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	XII 2012	XII 2013	XII 2014	XII 2015
Општина Раковица	6,034	5,711	6,231	6,667	7,269	7,190	7,735	7,829



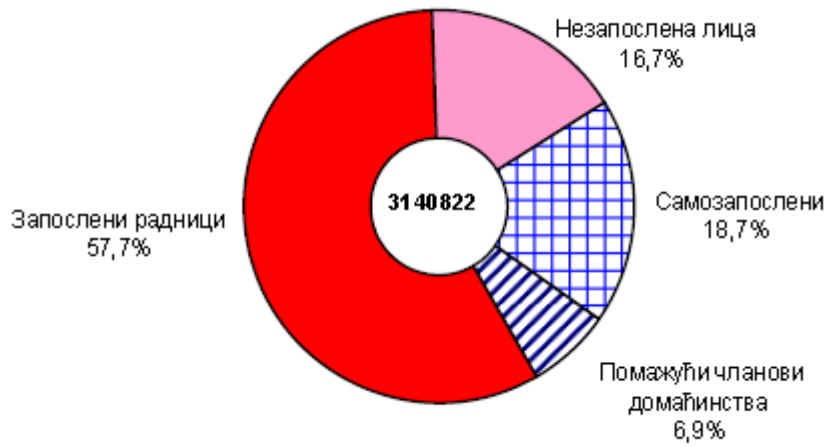
Незапослена лица на евиденцији НСЗ, по полу и општинама Београдског региона, стање на дан 31.12.2015. године

Незапослена лица, стање 31.12.2015.	Мушкарци	Жене	Укупно
Београд - Барајево	1,108	1,109	2,217
Београд - Вождовац	4,757	5,702	10,459
Београд - Врачар	1,388	1,769	3,157
Београд - Гроцка	1,964	2,128	4,092
Београд - Звездара	4,318	5,757	10,075
Београд - Земун	4,688	5,767	10,455
Београд - Лазаревац	1,429	2,120	3,549
Београд - Младеновац	2,949	2,883	5,832
Београд - Нови Београд	4,591	6,510	11,101
Београд - Обреновац	2,841	3,849	6,690
Београд - Палилула	4,443	5,718	10,161
Београд - Раковица	3,431	4,398	7,829
Београд - Савски Венац	878	1,138	2,016
Београд - Сопот	785	825	1,610
Београд - Стари Град	1,273	1,691	2,964
Београд - Чукарица	4,857	6,314	11,171
Београд - Сурчин	1,174	1,172	2,346
Београд ски регион	46,874	58,850	105,724

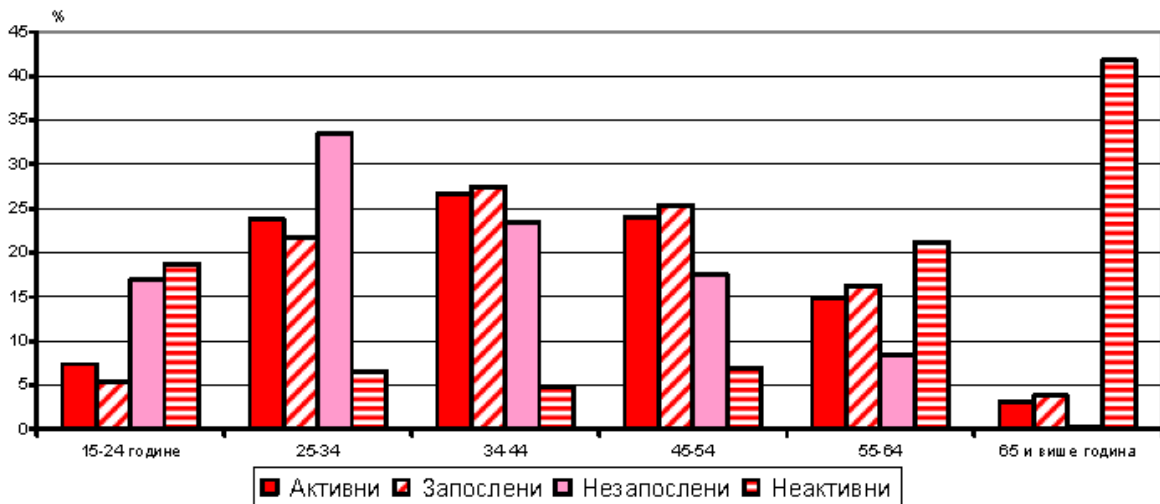
Незапослена лица на евиденцији НСЗ за територију Градске општине Раковица, према полу, степену стручне спреме, годинама старости и дужини тражења посла, стање на дан 31.12.2015. године

Карактеристике незапослености	Мушкарци	Жене	Укупно	% учешћа у укупном броју незапослених
Степен стручне спреме	3,431	4,398	7,829	100%
I	443	614	1,057	13.5%
II	8	8	16	0.2%
III	881	584	1,465	18.7%
IV	1,199	1,810	3,009	38.4%
V	115	21	136	1.7%
VI-1	193	300	493	6.3%
VI-2	109	145	254	3.2%
VII-1	476	898	1,374	17.6%
VII-2	5	16	21	0.3%
VIII	2	2	4	0.1%
Године старости	3,431	4,398	7,829	100%
15 - 19 година	56	54	110	1.4%
20 - 24 године	229	275	504	6.4%
25 - 29 година	405	639	1,044	13.3%
Млади (до 30 година старости)	690	968	1,658	21.2%
30 - 34 године	383	555	938	12.0%
35 - 39 година	343	604	947	12.1%
40 - 44 године	347	522	869	11.1%
45 - 49 година	375	583	958	12.2%
50 - 54 године	469	569	1,038	13.3%
55 - 59 година	492	497	989	12.6%
60 - 64 године	332	100	432	5.5%
Дужина тражења посла	3,431	4,398	7,829	100%
до 3 месеца	575	679	1,254	16.0%
3 до 6 месеци	479	470	949	12.1%
6 до 9 месеци	240	279	519	6.6%
9 до 12 месеци	304	284	588	7.5%
1 до 2 године	524	719	1,243	15.9%
2 до 3 године	303	460	763	9.7%
3 до 5 година	498	693	1,191	15.2%
5 до 8 година	304	438	742	9.5%
8 до 10 година	65	120	185	2.4%
преко 10 година	139	256	395	5.0%
Дугорочно незапослени (дужина тражења посла више од 12 месеци)	1,833	2,686	4,519	57.7%

Република Србија, структура активног становништва старог 15 и више година, III квартал 2015.



Република Србија, структура становништва старог 15 и више година према статусу у актвности и старосним групама, III квартал 2015.

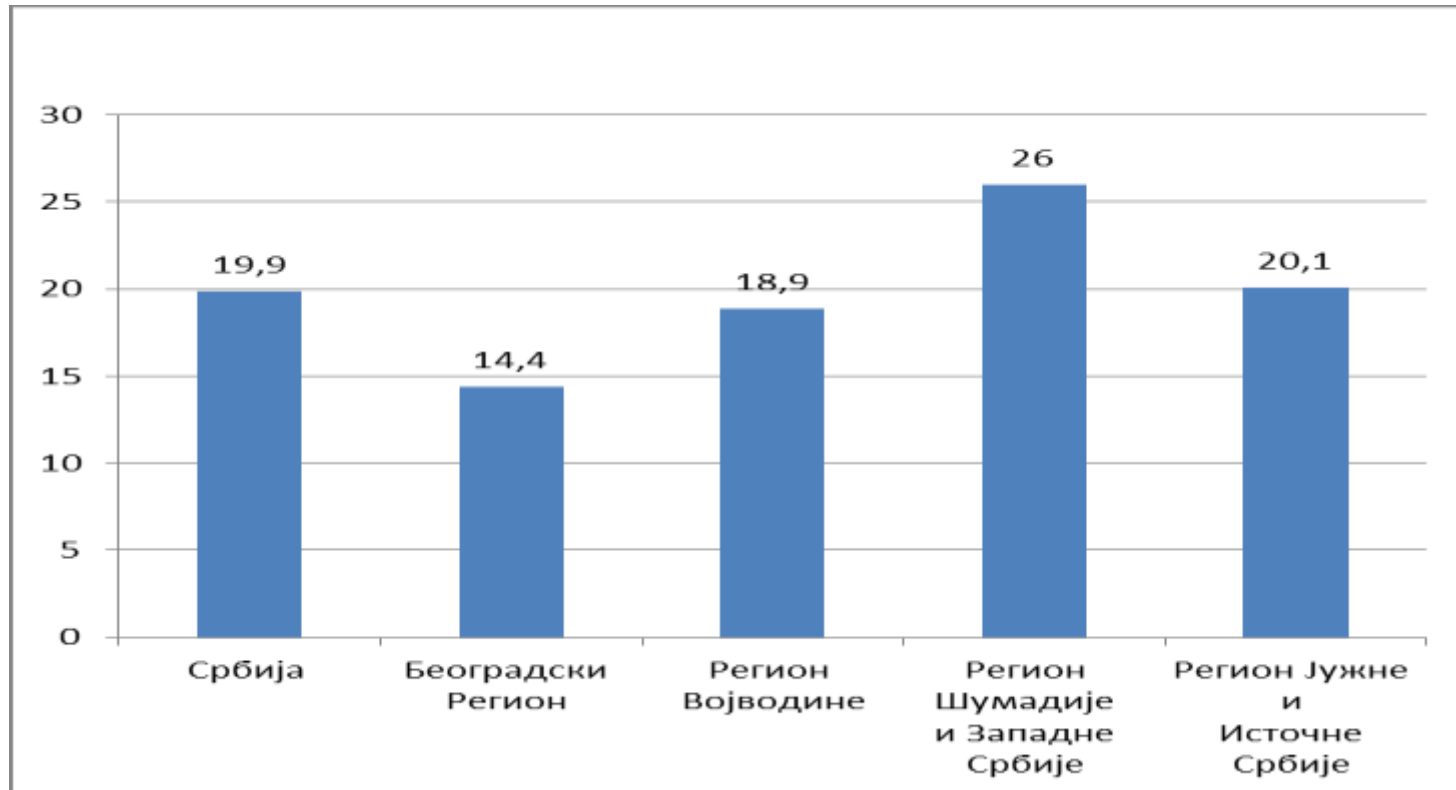


Индикатори тржишта рада за Београдски регион

Стопе за становништво радног узраста (15-64 године)	Ø 2013	2014				2015		
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал	II квартал	III квартал
Стопа активности	62,0%	63,2%	64,4%	64,0%	64,2%	64,5%	65,1%	65,6%
Стопа запослености	50,8%	51,4%	52,2%	52,7%	53,7%	51,0%	52,9%	53,3%
Број запослених	536.783	590.768	599.659	603.852	614.600	583.470	604.410	588.738
Стопа незапослености	18,1%	18,7%	18,9%	17,7%	16,4%	21,0%	18,6%	18,8%
Број незапослених	118.421	136.417	139.791	130.326	120.804	154.913	139.167	140.937
Стопа неактивности	38,0%	36,8%	35,6%	36,0%	35,8%	35,5%	34,9%	34,4%

Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику

Учешће самозапослених у укупном броју формално запослених (III квартал 2015, становништво старости 15 и више година)



Извор: Анкета о радној снази, Републички завод за статистику

Предлози обука за реализацију

Обуке за започињање сопственог посла

Ред. број	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Ресурси
1	Идентификовати заинтересована лица за samozапoшлјавање	Ревизија постојећих података у НСЗ и локалним организацијама	Локална самоуправа НСЗ	Идентификовано 20 потенцијалних корисника од којих је најмање 5% Рома	2 лица запослена у НСЗ 2 радна дана 1 лице локалне самоуправе 2 радна дана . Нису потребна финансијска средства
2	Избор кандидата за обуку	Обавештавање и избор потенцијаних кандидата	Саветници НСЗ НВО Рома	Изабрано је 20 кандидата од којих је 5% Рома	2 саветника НСЗ 2 радна дана 1 дан НВО Рома
3	Обуке за предузетнике	Обука се састоји из више модула са релевантним информацијама о законским оквирима	НСЗ	Најмање 2 дводневне обуке	2 запослена у НСЗ Без ангажовања финансијских средстава

Обуке за активно тражење посла

Ред број	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Ресурси
1	Идентификовати лица којима је потребна обука	Из постојећих база НСЗ и локалне самоуправе	НСЗ Локална самоуправа	Идентификовано 50 лица	НСЗ Локална самоуправа
2	Избор кандидата за обуку	Селекција кандидата	НСЗ Локална самоуправа	Изабрано 20 лица	НСЗ Локална самоуправа
3	Обука за активно тражење посла	Стицање знања и вештина потребних за активно тражење посла (писање радне биографије, пропратног писма, интервју са послодавцем)	НСЗ Канцеларија за младе Раковица ГО	Едуковано 20 лица	НСЗ ГО Раковица Канцеларија за младе Нису потребна финансијска средства

Органозовање Сајма запошљавања

Ред. број	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Ресурси
1	Испитивање тржишта рада	Идентификовање потреба послодаваца за попуњавањем слободних радних места	НСЗ Удружење послодаваца	Идентификоване потребе послодаваца	НСЗ Удружење послодаваца
2	Промовисање сајма запошљавања	Израда промотивног материјала за промоцију сајма оглашавање	НСЗ ГО Раковица Удружење послодаваца	Израђени плакати и брошуре, оглашено на сајту НСЗ и ГО Раковица и у медијима	НСЗ ГО Раковица Удружење послодаваца
3	Одржавање сајма запошљавања	Непосредан контакт између незапослених лица и послодаваца који су исказали потребу за попуњавањем слободних радних места	НСЗ ГО Раковица Удружење послодаваца	Сви заинтересовани послодавци су се одазвали позиву Велики одзив незапослених лица	НСЗ ГО Раковица Удружење послодаваца Нису потребна финансијска средства

Основна информатичка обука

Ред број	Назив активности	Кратак опис	Надлежан	Очекивани резултати	Ресурси
1	Идентификовати лица којима је потребна информатичка обука	Из постојећих база НСЗ узети податке	НСЗ Локална самоуправа	Идентификовано 50 лица од којих је најмање 20% жена	НСЗ Локална самоуправа
2	Избор кандидата за обуку	Селекција кандидата	НСЗ Локална самоуправа	Изабрано 20 лица	НСЗ Локална самоуправа
3	Обука за стицање основних информатичких знања (Ворд, ексел, интернет)	Стицање основних знања из области рада на рачунару	НСЗ Канцеларија за младе Раковица ГО	Едуковано 20 лица од којих је најмање 20 % жена	НСЗ ГО Раковица Канцеларија за младе Нису потребна финансијска средства

Локални акциони план запошљавања за 2016. годину израдио је и Скупштини општине Раковица предлаже на усвајање:

Одељење за информисање и управљање административно информационим системом

Руководилац Одељења:

Душица Стојковић